

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	神之川温泉
住所	鹿児島市有屋田町603番地5
電話番号	099-298-2700

事業所番号	4610102297
管理者名	齋藤 厚美
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		1

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点							
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	135	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,296	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,324	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.3	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々々年度（R3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,195,146	円	利用者に支払った賃金総額	26,195,146	円
			収支	0	円
前々年度（R4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,838,088	円	利用者に支払った賃金総額	22,838,088	円
			収支	0	円
前年度（R5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,905,879	円	利用者に支払った賃金総額	21,905,879	円
			収支	0	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p>① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度</p> <p>◎ 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>② 利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>③ 在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>④ フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑤ 短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑥ 時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p>① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎ 研修計画を策定している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input type="checkbox"/></p> <p>※ 研修名</p> <p>研修講師</p> <p>実施日・受講者数 月 日 人</p>	<p>② 研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※ 研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※ 学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p>③ 視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/></p> <p>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/></p> <p>※ 先進的事業者名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>※ 他の事業所名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p>
<p>④ 販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※ 商談会等名 医療関係</p> <p>主催者名 事務長</p> <p>日時 毎月 1回</p> <p>内容 弁当や清掃作業等の受注活動</p>	<p>⑤ 職員の人事評価制度</p> <p>◎ 職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 年 月 日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法</p>	<p>⑥ ピアサポーターの配置</p> <p>◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※ 配置期間 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p>⑦ 第三者評価</p> <p>◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※ 評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>	<p>⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※ 認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※ 受理日 年 月 日



## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	神之川温泉	事業所番号	4610102297
住 所	鹿児島市有屋田町603番地5	管理者名	齋藤厚美
電話番号	099-298-2700	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：社会福祉法人くすの木会 グループホーム</p> <p>実施日程：R5年4月、7月、R6.3</p> <p>実施概要：ハウスクリーニング作業</p> <p>利用者数等：1部屋3人体制で1～2日</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>      
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>・清掃作業を通して集中力、持続力、丁寧さ、気づきなど、清掃に限らずどんな作業でも必要な基本的スキルを身につけることが目的である。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>・作業を通して利用者の得意とする能力の発見、苦手な部分を把握し、今後の能力向上への支援につなげることができる。</p> <p>・成果物に対して相手様に満足いただくことで仕事への達成感を感じ、就労意欲の向上、自信へとつながった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>汚れのひどい部屋などもありますが綺麗にさせていただいてありがとうございます。</p> <p>皆さん（利用者の方々）、よく働いてすごいですね、また大変でしょうがよろしくお願ひします。との言葉いただく。そのような言葉や評価を伝えると疲れていてもまた頑張ろうというやりがいや気力が生まれる。</p>	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人くすの木会 サポートやすらぎ 山口氏

## 利用者からの意見・評価

<p>・作業は大変であるが、徐々にきれいになっていく姿を見ると満足感が出て最後まで作業を行い、自分の手できれいに仕上げたいという欲求が生まれる。</p> <p>・作業抜けが多く、仕上直しも幾度とあるが徐々にそれを減らしていけるようになればいいと思います。</p>
---

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	神之川温泉
住 所	鹿児島市有屋田町603番地5
電話番号	099-298-2700

事業所番号	4610102297
管理者名	齋藤厚美
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所：有屋田町、郡山町

実施日程：週に3～4日 不定期

活動概要：愛のふれあい会食、自治会への食事の提供

利用者数：2～3名

## &lt;活動の様子&gt;



## &lt;目的&gt;

・地域交流の促進を目的とし、地域の方々とのコミュニケーションを図ることで困っていることやお願いしたいことがあれば対応可能なことは協力ができる関係を築く

・外部の作業依頼等を受けることにより利用者の社会進出（社会との関わり）の第一歩となる。

## &lt;成果&gt;

・自治会の会合や催し物などの時に食事（お弁当等）の提供依頼をいただいたり、草刈り、庭清掃等の作業に関する相談を受けたりなど、地域との繋がりを深めることができています。

・さらにもっと利用者さんが地域に出て行って活動できるような場を設けていきたい。



## 連携先の企業等の意見または評価

- ・いつもおいしくいただいています。また次回、催事の時もよろしくお願ひします。とのお声をいただいている。
- ・自治会の会合時等に時間を作っていただき、当施設でお手伝いできるような作業などの紹介をさせていただき、「こういう作業もしていただけるんですね」とのお声もいただき、温泉施設、食堂施設の運営だけでないことも理解いただけている。
- ・今後は自治会、敬老会等だけでなく、地域にある企業様等とも連携して、地域の活性化につながるような拠点の一つとして存在していきたいと考える。

連携先企業名	有屋田町自治会、老人会、郡山町自治会他	担当者名	各自治会長様、団体代表者様
--------	---------------------	------	---------------