

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	神之川温泉	
人員配置区分	①. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	
定員区分	① 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 ② 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし(経過措置対象)	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) 法人のホームページ (URL) https://kaminokawa.synapse-site.jp/contents/crinka/index.html
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。

なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。

なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	神之川温泉
住 所	鹿児島市有屋田町603番地5
電話番号	099-298-2700

事業所番号	4610102297
管理者名	齋藤厚美
対象年度	R8年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
点		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		0
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	1	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
--	---	-----

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
---	---	----

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
--	---	-----

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

150

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ R7年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

17,394.5

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

3,861

人

利用者の1日の平
均労働時間数

4.5

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 翌3月）

前々々年度（ R5年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

21,905,879

円

利用者に支払った賃金
総額

21,905,879

円

収支

0

円

前々年度（ R6年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

20,398,778

円

利用者に支払った賃金
総額

20,398,778

円

収支

0

円

前年度（ R7年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

17,537,908

円

利用者に支払った賃金
総額

17,537,908

円

収支

0

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励
に関する制度を定めている☐

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を
定めている☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を
定めている☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を
定めている☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

☐①外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している。☐

※研修名

研修講師

実施日・受講者数

月

日

人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している☐

※研修、学会等名

実施日

月

日

※学会誌等名

掲載日

月

日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている☐

※先進的事業者名

実施日/参加者数

月

日

人

※他の事業所名

実施日/参加者数

月

日

人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している。☒

※商談会等名

主催者名

日時

内容

関係

事務長

毎月

1回、適時

日

内容

清掃作業、弁当などの受注活動

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

☐

⑤当該人事評価制度を周知している

☐

人事評価制度の制定日

人事評価制度の対象職員数

うち昇給・昇格を行った者

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

☐

⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している

☐

※配置期間

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている☐

※評価を受けた日

第三者評価機関

月

日

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント
規格等の認証を受けている☐

※認証を受けた日

規格等の内容

月

日

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。☐

※受理日

年

月

日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	神之川温泉	事業所番号	4610102297
住 所	鹿児島市有屋田町603番地5	管理者名	齋藤厚美
電話番号	099-298-2700	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：有屋田町 郡山町 郡山区域 実施日程：週に3～4日 活動概要：愛のふれあい会食の配送、自治会様への食事の提供 利用者数：2～3名	<活動の様子>      
<目的> ・ 地域交流の促進を目的とする。 ・ 健康の駅として 1.体力づくり 2.精神性・心のケア 3.食 4.環境 5.交流・コミュニケーションを通して地域交流の拠点となることを目指す ・ 社会とのつながりを意識して社会参加を目指す	
<成果> ・ 事業所で行っていることを地域の方々に知っていただく機会になっており、温泉、食堂施設として地域の憩いの場所のひとつになっていると考える。 ・ 地域で行うお祭りや郡山を主としたイベントなどにも今後も積極的に参加していきたいと考える。	

連携先の企業等の意見または評価

・ 愛のふれあい会食については毎年新しい団体様よりご依頼をいただいております。地域の方々においしかったですとご好評いただいております。またこれをきっかけに各自治会、子供会、老人会などの方々より、忘年会、運動会等の催し物の際の弁当やオードブル等の注文をいただいております。 ・ 今後、地域との連携強化により災害時の共助などにつなげていける関係性をつくる。			
連携先企業名	鹿児島市 健康福祉局すこやか長寿部長寿支援課 生きがい支援係 有屋田町 郡山町自治会、老人会など	担当者名	各自治会長様 団体代表様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	神之川温泉	事業所番号	4610102297
住 所	鹿児島市有屋田町603番地5	管理者名	齋藤厚美
電話番号	099-298-2700	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：社会福祉法人様や医療法人様が運営するグループホームなど 実施日程：R7年度は5月、7月、9月、12月に実施 実施概要：ハウスクリーニング作業 アパートの一室の全体清掃 トイレ、キッチン、風呂清掃や冷蔵庫、洗濯機等の備品清掃 利用人数：作業は利用者2名 職員1名のユニットで1～2日で行う	<活動の様子>  浴室清掃前 トイレ磨き 鏡磨き 冷蔵庫清掃前後 キッチン清掃前後
<目的> 一般業者の清掃に近い形で道具や工程、時間を考えながら動いていただく為、基礎的はスキルはもとより、動きや仕上がりの精度も必要となる。	
<成果> ・利用者が時間を見ながら作業できるように少しずつ成長されている。 ・一つのことを最初から最後まで完遂することで達成感が得られ、それが次のステップアップにつながるモチベーションになる。 ・課題は作業速度と精度のバランスが難しいことである。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

・いつもきれいにしていただいております。と担当スタッフよりお礼の言葉をいただき、それを利用者に伝える。 ・大変さを理解していただけてる為、体調の心配をしていただける。限られた時間の中で積極的に動かれる為、体調や疲労度を見ながら適時休憩を入れながらの作業を心掛けている。	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人くすのき会 スカイハイツ ヤマグチ氏 医療法人共助会三州脇田丘病院 モトクルマダ氏

利用者からの意見・評価

・毎回とにかく無事に時間通りに終わってホッとします。（時に最後は作業速度を上げるが集中して最後までやり遂げることができる） ・汚れ具合によっては気分が減入るが作業をやり始めれば体が対応していく（正直な意見である）
